

MỤC TIÊU SALE ONLINE (LÀM VIỆC Ở VIỆT NAM)

I/ YÊU CẦU TIÊU CHUẨN:

1. YÊU CẦU VỀ KHÁCH:

- CHỈ TIÊU THỬ VIỆC: THÁNG THỨ 1: 3 KHÁCH, THÁNG THỨ 2: 5 KHÁCH

- CHỈ TIÊU CHUYÊN CHÍNH: THÁNG THỨ 3: 7 KHÁCH.

MỨC LƯƠNG : LƯƠNG CƠ BẢN + HOA HỒNG THÀNH TÍCH + TIỀN THƯỞNG KPI HÀNG THÁNG

LƯƠNG CƠ BẢN

LƯƠNG THÁNG THỨ 1 : 7 TRIỆU

LƯƠNG THÁNG THỨ 2 : 8 TRIỆU

LƯƠNG THÁNG THỨ 3 TRỞ ĐI : 9 TRIỆU

LƯƠNG TRÒN THÁNG THỨ 6 TRỞ ĐI : LƯƠNG 12 TRIỆU

LƯƠNG TRÒN THÁNG THỨ 12 TRỞ ĐI : LƯƠNG 15 TRIỆU

NẾU NĂNG LỰC TỐT TỪ THÁNG THỨ HAI CÓ THỂ CHUYÊN CHÍNH, LƯƠNG 9 TRIỆU.

A. **TỈ LỆ HOA HỒNG:** (CẢN TRỪ 13% PHÍ HỆ THỐNG, TRỪ PHÍ HỆ THỐNG KHÔNG ẢNH HƯỞNG ĐẾN % HOA HỒNG).

- LỢI NHUẬN THỰC TẾ 300TR TRỞ XUỐNG TỈ LỆ HOA HỒNG 9%

- LỢI NHUẬN THỰC TẾ 300TR TRỞ LÊN TỈ LỆ HOA HỒNG 12%

- LỢI NHUẬN THỰC TẾ 700TR TRỞ LÊN TỈ LỆ HOA HỒNG 17%

- LỢI NHUẬN THỰC TẾ 2 TỶ TRỞ LÊN TỈ LỆ HOA HỒNG 22%

TIÊU CHUẨN XÉT DUYỆT KHÁCH: NẠP TIỀN TỐI THIỂU 800K, TỔNG CƯỚC HỢP LỆ 15TR

- CÔNG TY KHÔNG CHO PHÉP TẤT CẢ CÁC HÀNH VI LÀM GIẢ SỐ LIỆU.

B. CHỈ TIÊU THƯỞNG PHÁT KPI:

GIẢI ĐOẠN	CHỈ TIÊU	KHÁCH ĐẠT	THƯỞNG	PHẠT
1~15	3	≥ 3	800K	
	5	≥ 3	800K	
	7	≥ 4	1000K	
		< 2		400K
16~31	3	≥ 3	1200K	
	5	≥ 4	1500K	
	7	≥ 5	1800K	
		< 2		800K

LƯU Ý: TRONG THÁNG CHỈ TIÊU 7 TRỞ LÊN THIỂU MỖI 1 CHỈ TIÊU TRỪ 500K, MỖI GIAI ĐOẠN KHÁCH NẠP ĐỦ 800K TRỞ LÊN MỚI ĐỦ ĐIỀU KIỆN TÍNH ĐIỂM, KHÁCH LÊN ĐIỂM GIAI ĐOẠN NÀO NOTE GIAI ĐOẠN ĐÓ, NGOÀI THỜI GIAN SẼ KHÔNG NOTE, KHÁCH LẠM DỤNG VÀ NHIỀU TÀI KHOẢN KHÔNG TÍNH LÀ MỘT KHÁCH HỢP LỆ.

II/ ĐIỀU KIỆN NHẬN THÊM

CHỈ TIÊU	ĐIỀU KIỆN	THƯỞNG
3	VƯỢT TỪ KHÁCH THỨ 4 TRỞ LÊN	500K/1 KHÁCH

5	VƯỢT TỪ KHÁCH THỨ 6 TRỞ LÊN	500K/1 KHÁCH
7	VƯỢT TỪ KHÁCH THỨ 8 TRỞ LÊN	500K/1 KHÁCH

CHÚ Ý: CÁCH TÍNH LƯƠNG NGHỈ VIỆC

1. NẾU SAU KHI ĐÀO TẠO 2 THÁNG KHÔNG HIỆU QUẢ, NGỪNG PHÁT LƯƠNG.
2. NẾU CÓ NĂNG LỰC SẼ ĐỀ BẠC LÀM TỔ TRƯỞNG, TỔ PHÓ. TỔ TRƯỞNG THÌ PHẢI QUA BÊN CAM LÀM VÀ HƯỞNG CHẾ ĐỘ BÊN CAM.
3. NẾU NHÂN VIÊN CÓ NĂNG LỰC KHÔNG ĐỒNG Ý QUA CAM LÀM CÓ THỂ CHUYỂN SANG LÀM ĐẠI LÝ ĐỂ CÓ TỶ LỆ HOA HỒNG CAO HƠN, HOẶC LÀ TIẾP TỤC LÀ NHÂN VIÊN.
4. THỜI GIAN LÀM ONLINE TẠI VIỆT NAM KHÔNG DƯỚI 6 TIẾNG (DỰA VÀO THỜI GIAN LÀM VIỆC MÀ HUẤN LUYỆN VIÊN SẮP XẾP THỜI GIAN LÀM VIỆC THỰC TẾ) TRONG THỜI GIAN LÀM VIỆC NẾU 5 LẦN LIÊN HỆ KHÔNG ĐƯỢC, ONLINE SẼ BỊ SA THẢI.
5. NHÂN VIÊN ONLINE NHẬN CHỨC NẾU LÀM ĐỦ 1 THÁNG ĐÓ (TỨC LÀ LÀM HẾT NGÀY CUỐI CÙNG CỦA THÁNG ĐÓ) MÀ NGHỈ VIỆC THÌ VẪN CÓ LƯƠNG. CHƯA LÀM ĐỦ 1 THÁNG (TỨC LÀ CHƯA LÀM HẾT NGÀY CUỐI CÙNG CỦA THÁNG ĐÓ) MÀ XIN NGHỈ VIỆC, **TIỀN LƯƠNG SẼ DỰA THEO SỐ KHÁCH HỢP LỆ X 1,350,000 RỒI CHIA 30 HOẶC 31 RỒI NHÂN SỐ NGÀY CÔNG LÀM VIỆC (VÍ DỤ BẠN A XIN NGHỈ VIỆC NGÀY 15 TÂY, TRONG THÁNG NGHỈ VIỆC BẠN CÓ 14 NGÀY CÔNG VÀ BẠN KIẾM ĐƯỢC 5 KHÁCH VẬY SẼ ĐƯỢC TÍNH NHƯ SAU: $\{(5 \text{ KHÁCH} \times 1,350,000) / 30 \text{ HOẶC } 31\} \times 14 \text{ NGÀY CÔNG}$).**
6. TẤT CẢ SỐ LIỆU GIẢ KHÔNG ĐƯỢC TÍNH LÀ KHÁCH HỢP LỆ

THỜI GIAN LÀM VIỆC:

789BET : 12H30 - 15H30 , 19H00 - 22h00

F8BET : 13H00 - 16H00 , 19h00 - 22h00.

SHBET : 12H30 - 16H00 , 19h00 - 21h30

NGÀY SỬA ĐỔI: 08/05/2023

在线推广目标 - 在越南上班

I/ 标准要求:

1. 会员要求:

- 试用期有效会员要求: 第一个月3个, 第二个月5个
- 转正有效会员要求: 第三个月: 7个。

2. 工资: 底薪+抽成+KPI奖励

A. 底薪:

第一个月700万

第二个月800万

第三个月以上900万

满第六个月以上1200万

满第十二个月以上1500万

有能力可以提前转正, 工资900万

B. 抽成标准:(需要扣除13%报表费用,扣报表费不影响抽成比例)

-实际盈利3亿以下比例9%

-实际盈利3亿以上比例12%

-实际盈利7亿以上比例17%

-实际盈利20亿以上比例22%

合格客户标准:存款80万以上,打码1500万以上

- 公司不允许所有的造假行为。

C. KPI奖励:

阶段	任务	标准	奖励	罚款
1~15	3	≥ 3	800k	
	5	≥ 3	800k	
	7	≥ 4	1000k	
		< 2		400k
16~31	3	≥ 3	1200k	
	5	≥ 4	1500k	
	7	≥ 5	1800k	
		< 2		800k

注意:任务7以上当月每少了一个任务罚款50万,在每个期间段客户要存款80万以上才有资格进行积分计算,在哪个时间段拉倒新客户需要在那个时间段上报,另外时间无效,套利层级和多账号层级的客户不算一个有效客户。

III/ 增加条件:

任务	条件	奖励
3	第四个有效客户以上	50万/1个
5	第六个有效客户以上	50万/1个
7	第八个有效客户以上	50万/1个

注意:离职工资算法

1. 如果培训后2个月都没有效果,停止发送工资,

2.有能力的员工公司会安排升职做组长或副组长,组长需要到柬埔寨现场工作,薪资待遇享受现场的待遇。

3.有能力的员工,如果不愿意过来可以转做公司代理获得更高提成比例,或继续做员工。

4.在越南员工需要在线不少于6个小时(具体工作时间由online组长和教练确定)。工作时间内1天如果超过5次联系不到人,在线开除

5.在线人员入职如果做满当月结束(当月最后1天)离职都有工资。如果没有做到当月最后1天,按照有效会员 X 135万除以30或者31再乘以出勤天数。(例如: A 员工在15号离职,出勤14天,有05位有效会员. 算法是: $\{(5 \times 1,350,000)/30 \text{ 或者 } 31 \text{ 天}\} \times 14$ 。

6.所有假数据不计入有效客户

更新日期:2023/05/08