

LƯƠNG NHÂN VIÊN

BỘ PHẬN HỎI THĂM KHÁCH HÀNG

Yêu cầu cơ bản:

Yêu cầu cơ bản là gõ được khoảng 40 lần / phút, dễ tính, khả năng thực thi tốt, tuân theo sự sắp xếp của công ty.

Chỉ dành cho nữ, giới hạn độ tuổi từ 18-35 tuổi.

Đối tượng khách hàng:

Khách mới đăng ký chưa nạp tiền, hội viên cũ 15 ngày chưa đăng nhập lại.

Tháng thứ 1	28.000.000VND	Mỗi tháng tăng 1 triệu, tăng tối đa đến 35.000.000VND (thứ việc 2 tháng, không có kinh nghiệm lương 25.000.000VND	Đánh giá hiệu xuất: Chăm công/ hiệu xuất công việc 2.000.000VND mỗi tháng
Tháng thứ 2	29.000.000VND		
Tháng thứ 3	30.000.000VND		
Tháng thứ 4	31.000.000VND		
Tương tự như vậy			
Tiền thâm niên	Đủ 1 năm 20.000.000VND	Đủ 2 năm 50.000.000VND	Đủ 3 năm 100.000.000 VND tạm ngưng

Yêu cầu:

Yêu cầu chỉ tiêu đối với nhân viên thử việc: 30 hội viên đạt chuẩn (không phân biệt hội viên cũ hay hội viên mới)

Hội viên cũ nạp tiền 1.000.000 VNĐ

Hội viên mới nạp tiền 300.000 VNĐ

Trong thời gian thử việc : Thời gian học việc 10 ngày (qua bộ phận cskh học những hoạt động khuyến mãi và chiết khấu, học nội dung trả lời khách hàng)

Chỉ tiêu sẽ được tính từ ngày quay lại bộ phận hỏi thăm khách hàng làm việc. Ví dụ trước ngày 16 tháng 4 chính thức đến bộ phận hỏi thăm khách hàng làm việc. **Chỉ tiêu trong thời gian thử việc của tháng 4 là 30 hội viên . Chỉ tiêu tháng 5 là 50 hội viên. Tháng 6 chuyển chính chỉ tiêu là 80 hội viên. Sau ngày 16 tháng 4 (bao gồm) ngày nhận việc chỉ tiêu trong thời gian thử việc của tháng 4 là 30 hội viên chỉ tiêu thử việc của tháng 5 là 30 hội viên, chỉ tiêu thử việc tháng 6 là 50 hội viên, tháng 7 chuyển chính chỉ tiêu là 80 hội viên (Có thể yêu cầu nâng cao số lượng chỉ tiêu)**

(Lương chuyển chính sẽ căn cứ vào thời gian nhận việc.)

Yêu cầu chỉ tiêu đối với nhân viên đã chuyển chính: 80 hội viên đạt chuẩn (không phân biệt hội viên cũ hay hội viên mới, **không có thưởng**

vượt chỉ tiêu)

Hội viên cũ nạp tiền 1.000.000 VNĐ

Hội viên mới nạp tiền 300.000 VNĐ

Phương thức tính chỉ tiêu làm nhóm:

Hủy bỏ hình thức làm việc nhóm.

Hoa hồng:

Công thức tính hoa hồng: Thực tế thắng thua trong tháng * tỷ lệ %
$[(\text{Tổng nạp} - \text{tổng rút}) - (\text{tổng thắng thua} * 10\% \text{ phí nền tảng})] * \% \text{ hoa hồng}$

- Lợi nhuận thực tế dưới 1 tỷ tỷ lệ 2%
- Lợi nhuận thực tế trên 1 tỷ tỷ lệ 2,5%
- Lợi nhuận thực tế hơn 2 tỷ tỷ lệ 3%.
- Lợi nhuận thực tế hơn 3 tỷ tỷ lệ 5%.
- Tỷ lệ được tính dựa trên lợi nhuận thực tế trung bình của cả nhóm.
 - Đối với nhân viên không đạt chỉ tiêu:
 - Không đạt chỉ tiêu: (Dưới 50% hiệu suất) : Không có hoa hồng
 - Không đạt chỉ tiêu: (Dưới 60% hiệu suất) : 50% Hoa hồng
 - Không đạt chỉ tiêu: (Dưới 70% hiệu suất) : 60% Hoa hồng
 - Không đạt chỉ tiêu: (Dưới 80% hiệu suất) : 70% Hoa hồng
 - Không đạt chỉ tiêu: (Dưới 90% hiệu suất) : 80% Hoa hồng
 - Không đạt chỉ tiêu: (Dưới 100% hiệu suất) : 90% Hoa hồng
 - Cách tính: (Lợi nhuận trong tháng * % hoa hồng không đạt chỉ tiêu)
 - Ví dụ: Lợi nhuận trong tháng nhân viên là: 1,000 Tổng khách hàng đủ điều kiện 70 khách (70/80 = 87.5%) tương ứng với mức không đạt chỉ tiêu 90% hiệu suất, Tiền hoa hồng thực tế nhân viên nhận được trong tháng là: 1,000*80%= 800
 - Thưởng vượt chỉ tiêu: **Không có thưởng vượt chỉ tiêu.**
- Nhân viên chuyên chính 2 tháng liên tục không đạt chỉ tiêu sẽ hủy bỏ tiền thưởng chuyên cần trong tháng.

Địa điểm làm việc: Mộc Bài, Campuchia

Thời gian làm việc : 10 tiếng 11:00 - 21:00 (Bao gồm thời gian ăn cơm 1 tiếng)

Phúc lợi:

1. Lương không trừ , không giam, nhận lương đúng hạn vào ngày 15 hàng tháng. Công ty bao gồm ăn ở (căn hộ cho 4 - 6 người). Cung cấp nhu yếu phẩm hàng ngày.
2. Mỗi tháng được tặng ca tối đa 2 ngày, phụ cấp tăng ca mỗi ngày 1.000.000 VNĐ, con gái được nghỉ thêm nửa ngày phép đặc biệt không nghỉ không được tính là tăng ca.
3. Các đồ dùng cần thiết hàng ngày như: gối, mền, kem đánh răng, khăn tắm, dầu gội, sữa tắm, khăn giấy, bột giặt,... (không bao gồm đồ dùng cá nhân riêng lẻ).

4. Trợ cấp sinh nhật 2 triệu. Lương tháng 13 (làm đủ nửa năm dc 1 tháng, đủ 3 tháng dc nửa tháng lương).
5. Mỗi tháng được nghỉ 3 ngày, mỗi 6 tháng có 15 ngày nghỉ phép. (Nếu được trợ cấp 15.000.000 VND thì không nghỉ phép, sau khi nhận trợ cấp phải làm việc, nếu làm ko đủ 3 tháng kể cả thôi việc, nghỉ việc sẽ được hoàn lại) .
6. Công ty cung cấp vật dụng y tế, thuốc uống thông dụng trong 24h.
7. Trong thời gian dịch bệnh bùng phát, nhân viên qua chính ngạch sẽ không có phụ cấp cách ly, vào khu vực cách ly nhận phụ cấp mỗi ngày 200.000 VND.
8. Làm việc đủ 3 tháng được miễn đền phàn nữa, làm đủ 6 tháng được miễn đền toàn bộ.
9. Khi nhân viên được tuyển dụng sẽ không phải trả bất kỳ 1 chi phí nào, công ty sẽ phụ trách tất cả các chi phí trong cuộc sống hằng ngày, đảm bảo thu nhập mỗi tháng.

Thời gian có hiệu lực: 01/11/2022

回访薪资待遇(VND)

任职要求:

1. 基础要求每分钟打字40个左右, 为人随和, 执行能力强, 服从公司安排。
2. 限女性, 年龄限制18-35岁。

第1月	2800万	以此类推...逐月递增100万, 封顶3500	绩效评分:
第2月	2900万		

第3月	3000万	万。(没有工作经验 2500万起, 试用2个月)	全勤/工作绩效200万
第4月	3100万		
以此类推.....			
工龄	满 1 年	满 2 年	满 3 年
奖金	20,000,000VND	50,000,000VN D	100,000,000VND封顶

工作时间:10小时 11点到21点(包括吃饭时间1小时)

个人任务要求:

试用期任务要求: 30个达标会员 (不限制新老会员)

老会员: 充值100万VND

新会员: 充值30万VND

试用期说明:学习期10天(到客服部门学习优惠, 功能, 回复术语等
基本工作内容)

任务要求以正式进入回访部门工作当天开始计算任务数, 例如:4月
16号之前正式进入回访部门, 4月试用期任务数30人, 5月试用期任
务数50人, 6月正式期任务数80人。4月16号(包括)后入职, 4月任
务数30人, 5月试用期30人, 6月试用期任务数50人, 7月正式期任务数
80人。(可以提前申请提高任务数)

(转正工资按入职时间计算)

正式期:80个达标会员 (不限制新老会员, 无超标奖励)

正式期:

老会员:充值100万VND。

新会员:充值30万VND。

团队任务及业绩计算方式:

取消团队。

提成门槛:

提成算法: 当月实际输赢*提成比例

【(总入款-总出款)-总输赢*10%平台费】*提成%

- 实际盈利10亿以下比例2%
- 实际盈利10亿以上比例2.5%
- 实际盈利20亿以上比例3%
- 实际盈利30亿以上比例5%
- 任务未达标:

未达标(低于50% 业绩) :没有分红

未达标(低于60% 业绩) :50% 分红

未达标(低于70% 业绩) :60%分红

未达标(低于80% 业绩) :70% 分红

未达标(低于90% 业绩) :80%分红

未达标(低于100%业绩) :90%分红

计算方式:(当月提成*未达标比例)

例如:当月提成1,000, 总有效会员70个(70/80=87.5%, 未达标低于90%业绩, 分红比例为80%), $1,000*80\%=800$, 当月任务未达标佣金800。

-超任务奖励:**超标无奖励**

-正式员工任务2个月没有达到业绩要求, 取消当月绩效奖。

回访对象:

新注册未充值, 第2天马上回访, 充值过15天未登入会员。

工作地点:柬埔寨巴域木牌

公司福利:

福利待遇:

1.工资不压不扣, 每个月15号准时领取, 公司包吃住(4-6人公寓)。提供生活用品。

2.一个月最多加班2天, 加班一天100万VND, 女孩子多半天休假不算加班。

3.生活用品如:枕头、被子、牙膏、毛巾、洗发水、沐浴露、纸巾、洗衣粉等(不包括单独个人用品)。

4.生日补贴200万(主动申请), 春节在岗13薪(入职满半年1薪, 满3个月半薪)。

5.月休3天, 每6个月有15天的带薪休假(如不休假补贴1500万VND, 领其补贴后工作不满3个月包括离职, 开除需退回补贴)。

6.公司24H提供常规的普通医用品。

7.疫情期间, 正规隔离无补贴, 进入办公区隔离每天补贴20万VND。

8.做满3个月离职赔付一半, 做满半年离职免赔付。

9.应聘者一旦被录用, 不需要自己垫付任何费用, 公司几乎负责员工一切的日常生活费用, 员工的所得为净收入。

生效时间:**2022年11月01日**