

# TUYỂN DỤNG TỔ TRƯỞNG VÀ TỔ PHÓ SALE-CAMPUCHIA

## CHẾ ĐỘ VÀ TRÁCH NHIỆM CÔNG VIỆC VỊ TRÍ TỔ TRƯỞNG

### YÊU CẦU CÔNG VIỆC

- YÊU CẦU CƠ BẢN: ĐÁNH CHỮ 40 TỪ MỖI PHÚT , KHÔNG GIỚI HẠN NAM NỮ , TUỔI TỪ 18-29 TUỔI.
- THÀNH THẠO VỚI CÁC PHƯƠNG PHÁP TIẾP THỊ QUẢNG CÁO TRÊN MẠNG, BIẾT NHIỀU PHƯƠNG THỨC QUẢNG CÁO MẠNG , ƯU TIÊN CÓ KINH NGHIỆM , KHÔNG CÓ KINH NGHIỆM SẼ ĐƯỢC ĐÀO TẠO.
- CÓ KỸ NĂNG GIAO TIẾP TỐT VÀ KHẢ NĂNG THUYẾT PHỤC , KHẢ NĂNG ĐIỀU HÀNH , NHANH NHẠY TRONG GIAO TIẾP, PHẢN XẠ NHANH, TUÂN THỦ SỰ SẮP XẾP CỦA CÔNG TY

### NỘI DUNG CÔNG VIỆC

- QUẢN LÝ ĐỘI NGŨ NHÂN VIÊN SALE
- ĐÁNH GIÁ THÁI ĐỘ VÀ CHẤT LƯỢNG HIỆU QUẢ CÔNG VIỆC CỦA NHÂN VIÊN SALE TRONG TỔ.
- CHỊU TRÁCH NHIỆM ĐÀO TẠO NHÂN VIÊN SALE TRONG TỔ MỚI ĐỂ SỚM BẮT KỊP VỚI TÌNH HÌNH PHÁT TRIỂN CỦA CÔNG TY.
- VẠCH ĐỊNH VÀ TRIỂN KHAI CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN CHO CẢ TỔ
- XÂY DỰNG KẾ HOẠCH VÀ PHÁT TRIỂN CÁC KÊNH TÌM KIẾM KHÁCH HÀNG MỚI.
- BÁO CÁO VỀ CÁC KẾT QUẢ KINH DOANH, DOANH THU TRỰC TIẾP CHO CHỦ QUẢN VÀ TRỢ LÝ CHỦ QUẢN.
- KIỂM SOÁT VÀ TRUYỀN ĐẠT NHÂN VIÊN KHÔNG ĐƯỢC CÓ TẤT CẢ HÀNH VI LÀM GIẢ SỐ LIỆU.

### CHẾ ĐỘ ĐÃI NGỘ

MỨC LƯƠNG: THỬ VIỆC NHẬN CHẾ ĐỘ CỦA TỔ PHÓ, CHUYÊN CHÍNH **38.000.000 VNĐ**  
HOA HỒNG: HOA HỒNG ĐƯỢC TÍNH DỰA TRÊN LỢI NHUẬN ÂM TỔ VIÊN. TỈ LỆ HOA HỒNG: NHẬN LỢI NHUẬN THỰC TẾ CỦA CẢ TỔ **3.5%**, NẾU BÌNH QUÂN CỦA TOÀN THÀNH VIÊN TRONG TỔ ĐẠT TỪ 350TR TRỞ LÊN THÌ HOA HỒNG **4.0%**, NẾU BÌNH QUÂN CỦA TOÀN THÀNH VIÊN TRONG TỔ ĐẠT TỪ 500TR TRỞ LÊN THÌ HOA HỒNG **4.5%**.

### THƯỞNG KPI :

- ( TOÀN BỘ CHỈ TIÊU THÀNH VIÊN TRONG TỔ + CHỈ TIÊU TỔ TRƯỞNG (15 KHÁCH)) X2.5 ĐIỂM KIP = 3TR VNĐ, TỔNG ĐIỂM VƯỢT CHỈ TIÊU GẤP 1.5 LẦN THƯỞNG THÊM 3TR VNĐ
- NẾU TỔ VIÊN THIẾU CHỈ TIÊU SẼ KHÔNG ĐỦ ĐIỀU KIỆN NHẬN THƯỞNG.

### PHẠT KPI:

- MỖI GIAI ĐOẠN NẾU MỖI TỔ VIÊN KHÔNG ĐẠT ĐIỂM KIP YÊU CẦU TRỪ 200K VNĐ/NGƯỜI
  - HIỆU SUẤT CỦA TOÀN ĐỘI KHÔNG THỂ HOÀN THÀNH TRONG MỘT THỜI GIAN DÀI.
- THỜI GIAN LÀM VIỆC: 9.5 TIẾNG, **THÁNG NGHỈ 3 NGÀY.**

### TỔ PHÓ VÀ TRÁCH NHIỆM CÔNG VIỆC

- LƯƠNG **29.000.000 VNĐ** . HOA HỒNG CÁ NHÂN VÀ HOA HỒNG LỢI NHUẬN ÂM CỦA CÁC TỔ VIÊN TRONG TỔ **0,5%**. NHỮNG PHÚC LỢI KHÁC TÍNH NHƯ BÌNH THƯỜNG.
- TRÁCH NHIỆM CÔNG VIỆC: TRỪ VIỆC LÀM TỐT CÔNG VIỆC CỦA BẢN THÂN. LÚC TỔ TRƯỞNG VỀ PHÉP HOẶC NGHỈ PHÉP PHẢI ĐẢM NHIỆM CÔNG VIỆC CỦA TỔ TRƯỞNG. TRỰC TIẾP BÁO CÁO CHO TỔ TRƯỞNG, NẾU TỔ KHÔNG CÓ MẶT TRONG THỜI GIAN ĐÓ, PHẢI BÁO CÁO CHO HUẤN LUYỆN VIÊN HOẶC CHỦ QUẢN.
- **THỜI GIAN LÀM VIỆC: 9.5 GIỜ, THÁNG NGHỈ 3 NGÀY**

01/06/2023

组长, 副组长推广招聘简章-柬埔寨

## 组长待遇与工作责任

### 工作要求:

- 基础要求每分钟打字40个左右，男女不限，年龄限制18-29岁
- 熟悉网络营销推广方式，善于多种网络推广手段，有经验者优先，无经验有人培训
- 有良好的沟通技巧和说服能力，执行能力强，服从公司安排

### 工作内容:

- 管理推广成员，教练业务，定向让成员完成绩效
- 追踪推广成员的态度，效果
- 团队培训新团队中的营销成员，以跟随上公司的发展
- 策略整个团队制定和实施开发策略
- 制定计划并开发渠道以寻找新客户。
- 报告业务结果，直接向主管或者主管助理报告。
- 防止，监督员工所有造假行为。

### 待遇:

工资：试用期拿副组长待遇，**转正 3800万VND。**

提成：拿整组组员会员负盈利，抽成比例标准：全组业绩的3.5%，全组人均超3.5亿提成比例4.0%，全组人均超5亿提成比例4.5%。

### KPI奖励:

- (全组的任务+组长的任务 (15个)) x 2.5 KPI分数 = 奖励300万VND，总分数超过任务标准的1.5倍以上加奖300万VND
- 有一个组员没有达到任务取消组长的奖励。

### 罚款:

- 每一个时间段每个组员没有达到KIP 分数要求罚款20万。
- 整个组员业绩长期无法完成。

**工作时间：9.5个小时， 月休3天。**

## 副组长待遇与工作责任

- 待遇：**底薪2900万VND。**自己的提成和整组组员会员负盈利:0.5%。其他福利与平常一样。
- 工作责任：除了做好自身的工作，在组长休假或者休息的时候承担起组长的工作与责任。工作直接向组长报告，组长不在的时候向教练或主管报告。

**工作时间：9.5个小时， 月休3天。**

01/06/2023